

ПРИНЯТО  
на заседании Общего собрания работников  
МАОУ «СШ «Успех»  
протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МАОУ «СШ «Успех»  
\_\_\_\_\_ Т.В. Худякова  
приказ № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **«О порядке установления выплат компенсационного характера работникам школы» муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Средняя школа «Успех» имени маршала Советского Союза Василия Константиновича Блюхера»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях компенсационных выплат, разработанное в соответствии с постановлением Мэра города 13.04.2009г. № 1136 «Об утверждении примерного положения об оплате труда...».

1.2. Положение регулирует порядок и условия оплаты компенсационных выплат работникам Школы, финансирование которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета.

1.3. Порядок компенсационных выплат производится за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

1.4. Настоящее Положение определяет наименования компенсационных выплат.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, критерии их установления.

1.6. Компенсационные выплаты начисляются в твердой сумме или в процентном соотношении, могут осуществляться одновременно по нескольким пунктам. В этом случае их размер суммируется.

1.7. Выплаты компенсационного характера оформляются приказом директора школы.

1.8. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (с выполнением определенных работ и качеством их выполнения).

1.9. Компенсационные выплаты могут уменьшаться или отменяться полностью за ухудшение качества работы, невыполнение утвержденных показателей, при наличии частых больничных листов, нарушение трудовой дисциплины.

#### **2. Порядок, условия и размеры установления компенсационных выплат**

Работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты: - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда (ст.147 ТК РФ);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с Законодательством РФ;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

2.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника:

2.1. педагогическим работникам:

2.1.1. за проверку тетрадей:

- русский язык и литература 15%
- начальные классы, математика, черчение, информатика, иностранный язык 10%
- химия, география, изобразительное искусство, природоведение, биология, физика, история 5%

2.1.2. за организацию и руководство методического объединения 15%

2.1.3. инструктор по физкультуре 1 ставка

2.1.4. за заведование кабинетом, спортивным залом 10%

2.1.5. за организацию и ведение питания школьников 100%

2.2. заведующему библиотекой:

- за работу с библиотечным и учебным фондом 20%

2.3. уборщикам помещений:

за уборку общественных туалетов и использование дезинфицирующих средств 12%

3. К заработной плате работников Школы выплачиваются:

3.1. районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 30%;

3.2. процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока в размерах, установленных нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края;

3.3. доплата до МРОТ.

4. Данные выплаты устанавливаются приказом директора школы с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

---