

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания работников
МАОУ «СШ «Успех»
протокол от «___» _____ 201__г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МАОУ «СШ «Успех»
_____ Т.В. Худякова
приказ № _____ от
«___» _____ 201__г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи

**в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г. Хабаровска
«Средняя школа «Успех» имени маршала Советского Союза
Василия Константиновича Блюхера»**

1. Общие положения

1.1. Положение о выплате материальной помощи работникам МАОУ «СШ «Успех» города Хабаровска, (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия выплаты материальной помощи работникам МАОУ «СШ «Успех» г. Хабаровска, финансирование оплаты труда, которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета..

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием МАОУ «СШ «Успех» , работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение согласуется решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором школы.

1.5. Материальная помощь является единовременной выплатой работникам денежной суммы сверх размера заработной платы.

2. Порядок выплаты материальной помощи

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику в течение календарного года по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в учреждении один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она выплачивается в конце текущего года.

2.3. Материальная помощь устанавливается в размере одного должностного оклада и выплачивается в течение года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Работнику, проработавшему в учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

2.5. Работникам учреждения, уволившимся в течение года по собственному желанию, (ст.80 Трудового кодекса Российской Федерации), в порядке перевода (ст. 77 п.5 Трудового кодекса Российской Федерации), по истечении срока трудового договора, (ст.77 п.2 Трудового кодекса Российской Федерации),

Федерации), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы, (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным.(ст. 83 п.5 Трудового кодекса Российской Федерации), материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.6. Работникам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

2.7. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной ставке.

2.8. Работникам, работающим по совместительству, материальная помощь выплачивается по основному месту работы.
